

**Codul muncii, legislație conexă și jurisprudență
Octombrie 2025**

Cuprins¹⁾

LEGEA NR. 53/2003 – CODUL MUNCII	5
Titlul I. Dispoziții generale	6
Capitolul I. Domeniul de aplicare.....	6
Capitolul II. Principii fundamentale	11
Titlul II. Contractul individual de muncă	18
Capitolul I. Încheierea contractului individual de muncă	19
Capitolul II. Executarea contractului individual de muncă	38
Capitolul III. Modificarea contractului individual de muncă	42
Capitolul IV. Suspendarea contractului individual de muncă	46
Capitolul V. Înțetarea contractului individual de muncă	68
<i>Secțiunea 1. Înțetarea de drept a contractului individual de muncă</i>	68
<i>Secțiunea a 2-a. Concedierea</i>	71
<i>Secțiunea a 3-a. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului</i>	72
<i>Secțiunea a 4-a. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului</i>	74
<i>Secțiunea a 5-a. Concedierea colectivă. Informarea, consultarea salariaților și procedura concedierilor colective</i>	74
<i>Secțiunea a 6-a. Dreptul la preaviz</i>	77
<i>Secțiunea a 7-a. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale</i>	78
<i>Secțiunea a 8-a. Demisia</i>	79
Capitolul VI. Contractul individual de muncă pe durată determinată	79
Capitolul VII. Munca prin agent de muncă temporară	81
Capitolul VIII. Contractul individual de muncă cu timp parțial.....	89
Capitolul IX. Munca la domiciliu.....	90
Titlul III. Timpul de muncă și timpul de odihnă	98
Capitolul I. Timpul de muncă	98
<i>Secțiunea 1. Durata timpului de muncă</i>	98
<i>Secțiunea a 2-a. Munca suplimentară</i>	102
<i>Secțiunea a 3-a. Munca de noapte</i>	103
<i>Secțiunea a 4-a. Norma de muncă</i>	104
Capitolul II. Repausuri periodice.....	105
<i>Secțiunea 1. Pauza de masă și repausul zilnic</i>	105
<i>Secțiunea a 2-a. Repausul săptămânal</i>	105
<i>Secțiunea a 3-a. Sărbătorile legale</i>	106
Capitolul III. Concediile.....	108
<i>Secțiunea 1. Concediul de odihnă anual și alte concedii ale salariaților</i>	108
<i>Secțiunea a 2-a. Concediile pentru formare profesională</i>	121
Titlul IV. Salarizarea	122
Capitolul I. Dispoziții generale	122

¹⁾ Prezenta lucrare a fost actualizată la data de **17 octombrie 2025**.

Capitolul II. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată	123
Capitolul III. Plata salariului	126
Capitolul IV. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale	129
Capitolul V. Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia	129
Titlul V. Sănătatea și securitatea în muncă	129
Capitolul I. Reguli generale	129
Capitolul II. Comitetul de securitate și sănătate în muncă	131
Capitolul III. Protecția salariaților prin servicii medicale	131
Titlul VI. Formarea profesională	137
Capitolul I. Dispoziții generale	137
Capitolul II. Contracte speciale de formare profesională organizată de angajator	140
Capitolul III. Contractul de ucenicie la locul de muncă	141
Titlul VII. Dialogul social	141
Capitolul I. Dispoziții generale	141
Capitolul II. Sindicatele	141
Capitolul III. Reprezentanții salariaților	142
Capitolul IV. Patronatul	143
Titlul VIII. Contractele colective de muncă	143
Titlul IX. Conflictele de muncă	146
Capitolul I. Dispoziții generale	146
Capitolul II. Greva	148
Titlul X. Inspecția Muncii	148
Titlul XI. Răspunderea juridică	164
Capitolul I. Regulamentul intern	164
Capitolul II. Răspunderea disciplinară	165
Capitolul III. Răspunderea patrimonială	169
Capitolul IV. Răspunderea contravențională	172
Capitolul V. Răspunderea penală	176
Titlul XII. Jurisdicția muncii	178
Capitolul I. Dispoziții generale	178
Capitolul II. Competența materială și teritorială	181
Capitolul III. Reguli speciale de procedură	182
Titlul XIII. Dispoziții tranzitorii și finale	183
INDEX	198
LEGEA NR. 367/2022 PRIVIND DIALOGUL SOCIAL	205
Titlul I. Dispoziții generale	205
Titlul II. Organizațiile sindicale	208

Capitolul I. Dispoziții generale	208
Capitolul II. Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor sindicale ...	209
<i>Secțiunea 1. Statutul organizațiilor sindicale</i>	209
<i>Secțiunea a 2-a. Conducerea organizațiilor sindicale</i>	210
<i>Secțiunea a 3-a. Dobândirea personalității juridice</i>	211
<i>Secțiunea a 4-a. Patrimoniul organizației sindicale</i>	213
<i>Secțiunea a 5-a. Atribuțiile organizațiilor sindicale</i>	214
<i>Secțiunea a 6-a. Raporturile organizațiilor sindicale cu membrii lor</i>	216
Capitolul III. Reorganizarea și dizolvarea organizațiilor sindicale	216
Capitolul IV. Forme de asociere a organizațiilor sindicale	217
Capitolul V. Reprezentativitatea organizațiilor sindicale	220
Capitolul VI. Reprezentanții angajaților/lucrătorilor	223
Titlul III. Organizațiile patronale	224
Capitolul I. Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor patronale ...	224
<i>Secțiunea 1. Constituire și organizare</i>	224
<i>Secțiunea a 2-a. Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale</i>	228
<i>Secțiunea a 3-a. Patrimoniul și finanțarea activității</i>	229
Capitolul II. Dizolvarea organizațiilor patronale	230
Capitolul III. Reprezentativitatea organizațiilor patronale	230
Titlul IV. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social	232
Titlul V. Constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial	233
Titlul VI. Negocierile colective de muncă	235
Capitolul I. Negocierea contractelor colective de muncă	235
Capitolul II. Efectele contractelor colective de muncă	238
Capitolul III. Părțile și reprezentarea acestora la negocierea colectivă	239
Capitolul IV. Negocierea colectivă în sistemul bugetar	241
Capitolul V. Încheierea contractelor colective de muncă	242
Capitolul VI. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă	245
Titlul VII. Reglementarea modalităților de soluționare a conflictelor de muncă	246
Capitolul I. Dispoziții generale	246
Capitolul II. Conflicte colective de muncă	247
Capitolul III. Concilierea conflictelor colective de muncă	249
Capitolul IV. Medierea și arbitrajul	250
Capitolul V. Greva	251
Titlul VIII. Sancțiuni	256
Titlul IX. Dispoziții tranzitorii și finale	257
<i>Anexa nr. 1 – Raport privind activitatea Comisiei de dialog social</i>	261
<i>Anexa nr. 2 – Regulament-cadru privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale</i>	262

<i>Anexa nr. 3 – Regulament-cadru privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice locale</i>	263
<i>Anexa nr. 4 – Fișa grevei (pentru informarea operativă a ministerului responsabil cu dialogul social)</i>	265
CONSTITUȚIA ROMÂNIEI (extras)	266
LEGISLAȚIE CONEXĂ	
Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase	269
Legea concediului paternal nr. 210/1999 și Normele metodologice de aplicare (H.G. nr. 244/2000)	271
Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și Normele metodologice de aplicare (H.G. nr. 262/2019)	275
O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.....	293
Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă	302
Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora	308
Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006	311
H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.....	333
Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap (<i>extras</i>).....	339
Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților	353
Legea nr. 258/2007 privind practica elevilor și studenților.....	357
OMECT nr. 3955/2008 privind aprobarea Cadrului general de organizare a stagiilor de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență și de masterat și a Convenției-cadru privind efectuarea stagiului de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență sau masterat (<i>extras</i>)	360
Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri	365
Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (OMMFSPV/OMFP nr. 831/600/2015)	375
Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social.....	389
Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior	398
Legea nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România.....	405
Legea nr. 91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului și Normele metodologice de aplicare (H.G. nr. 576/2015).....	411

Codul muncii, legislație conexă și jurisprudență Octombrie 2025

Universul Juridic
București
-2025-

Titlul IV

Salarizarea

Capitolul I

Dispoziții generale

Art. 159. (1) Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă.

(2) Pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani.

(3) La stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

- **RIL. V. Dec. ICCJ (RIL) nr. 5/2015** (supra, art. 38).
- **JURISPRUDENȚĂ. V. JURISPRUDENȚĂ, infra, art. 268.**

Art. 160.¹⁾ (1) Salariul cuprinde salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.

(2) Salariul de bază reprezintă componenta fixă a remunerației brute plătite unui salariat pentru munca pe care o prestează pe parcursul unei luni calendaristice, în care nu sunt incluse sporurile, indemnizațiile și alte adaosuri.

(3) Salariul de bază minim brut reprezintă suma minimă la care are dreptul salariatul pentru munca prestată, stabilit prin act normativ sau prin contractul colectiv de muncă aplicabil, conform prevederilor art. 162 alin. (1).

(4) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată reprezintă suma stabilită anual prin hotărârea a Guvernului, în condițiile art. 164, corespunzătoare programului normal de muncă, în scopul îmbunătățirii condițiilor de trai și de muncă, în special a gradului de adecvare a salariului minim, în vederea asigurării unui nivel de trai decent.

- **DISPOZIȚII CONEXE. O.U.G. nr. 28/1999** *priv. obligația operatorilor economici de a utiliza aparate de marcat electronice fiscale, rep. (M. Of. nr. 75 din 21 ianuarie 2005; cu modif. ult.): „Art. 23. (1) Prin bacșiș se înțelege orice sumă de bani oferită în mod voluntar de client, în plus față de contravaloarea bunurilor livrate sau a serviciilor prestate de către operatorii economici care desfășoară activități corespunzătoare codurilor CAEN: 5610 – «Restaurante» [5611{Rev.3 – OPINS nr. 377/2024 (M. Of. nr. 385 din 25 aprilie 2024; intrare în vigoare: 1 ian. 2025)}; cf. **Correspondență – CAEN Rev.2 – CAEN Rev.3** (onrc.ro), pt. vechiul 5610 v. și noul 5612 – Activități ale unităților mobile de alimentație (priv. Activități de preparare și servire a meselor pentru consumul imediat din autovehicule sau cărucioare fără motor)], 5630 – «Baruri și alte activități de servire a băuturilor». (...) (8) (...) Operatorii economici stabilesc, printr-un reg. intern, procedura și modalitatea de distribuire către salariați a sumelor provenite din încasarea bacșișului. (10) Sumele provenite din încasarea bacșișului de către salariați ca urmare a distribuiri prevăz. la alin. (8) sunt calificate ca venituri din alte surse și se supun regimului fiscal prevăz. de T. IV [Impozitul pe venit] – Cap. X [Venituri din alte surse] L. nr. 227/2015[NCF] (...), nefiindu-le aplicabile prev. T. V – Contribuții sociale obligatorii din același act normativ. Impozitul pe venit datorat de salariat se reține la sursă la momentul distribuiri bacșișului de către plătitorii de venituri și se achită la bugetul de stat, potrivit art. 115 NCF. Aceste sume nu pot fi reîncadrate fiscal ca venituri salariale sau asimilate salariilor”.*

¹⁾ Art. 160 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 3 L. nr. 283/2024.

L. nr. 165/2018 priv. acordarea biletelor de valoare (M. Of. nr. 599 din 13 iulie 2018; cu modif. ult.): „**Art. 2. (1)** În sensul prezentei L., biletele de valoare care pot fi acordate [angajaților] sunt: tichete de masă [începând cu luna apr. 2025, valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși cuantumul de 40,18 lei {art. 1 OMF/OMMFTSS nr. 484/280/2025 pt. stabilirea valorii nominale indexate a unui tichet de masă pt. sem. I al anului 2025 [și pt. primele 2 luni (aug., sep.) sem. II 2025] (M. Of. nr. 276 din 28 martie 2025)}], tichete cadou [valoarea nominală a unui tichet cadou este de 10 lei sau un multiplu de 10, dar nu mai mare de 50 lei {art. 16 alin. (2) L. nr. 165/2018}], tichete de creșă [începând cu luna oct. 2025, valoarea sumei lunare care se acordă sub formă de tichete de creșă este de 710 lei {art. 1 OMF/OMMFTSS nr. 1602/2007/2025 priv. stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă pt. sem. II al anului 2025 [și pt. primele 2 luni ale sem. I al anului 2026, respectiv feb. 2026 și mar. 2026] (M. Of. nr. 899 din 1 octombrie 2025)}], tichete culturale [valoarea sumei care se acordă lunar, respectiv ocazional, sub formă de tichete culturale este de max. 240 lei/lună, respectiv de max. 470 lei/eveniment {art. 1 OMF/OMC nr. 1574/3246/2025 priv. stabilirea valorii sumei indexate care se acordă sub formă de tichete culturale pt. sem. II al anului 2025 [și pt. primele 2 luni ale sem. I al anului 2026, respectiv feb. și mar. 2026] (M. Of. nr. 900 din 1 octombrie 2025)}] și vouchere de vacanță”. [V. și H.G. nr. 1045/2018 – NM L. nr. 165/2018 (M. Of. nr. 24 din 9 ianuarie 2019; cu modif. ult.)]

● **JURISPRUDENȚĂ 1. V. JURISPRUDENȚĂ 2., 3., supra, art. 40.**

2. V. JURISPRUDENȚĂ, infra, art. 229.

Art. 161. Salariile se plătesc înaintea oricăror alte obligații bănești ale angajatorilor.

Art. 162. (1) Nivelurile salariale minime se stabilesc prin contractele colective de muncă aplicabile.

(2) Salariul individual se stabilește prin negocieri individuale între angajator și salariat.

(3) Sistemul de salarizare a personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral sau în majoritate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale se stabilește prin lege, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative.

Art. 163. (1) Salariul este confidențial, angajatorul având obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidențialității.

(2) În scopul promovării intereselor și apărării drepturilor salariaților, confidențialitatea salariilor nu poate fi opusă sindicatelor sau, după caz, reprezentanților salariaților, în strictă legătură cu interesele acestora și în relația lor directă cu angajatorul.

Capitolul II

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată

Art. 164.¹⁾ (1) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește anual prin hotărâre a Guvernului și se aplică de la data de 1 ianuarie a anului următor, cu actualizarea periodică o dată pe an, după consultarea confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la numărul mediu lunar de ore, potrivit programului legal de muncă aprobat.

(2) Nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește și se actualizează potrivit dispozițiilor alin. (1), pe baza procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

¹⁾ Art. 164 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 4 L. nr. 283/2024.

(3) Procedura prevăzută la alin. (2) se aprobă prin hotărâre a Guvernului [H.G. nr. 35/2025 (M. Of. nr. 111 din 6 februarie 2025)], la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, cu consultarea Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social.

(4) Procedura prevăzută la alin. (2) stabilește evaluarea gradului de adecvare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de ponderea acestuia în câștigul salarial mediu brut, și cuprinde următoarele:

a) modalitățile de stabilire și actualizare a nivelului salariului minim brut pe țară garantat în plată;

b) criteriile de stabilire și actualizare ale salariului minim brut pe țară garantat în plată, care să includă cel puțin următoarele elemente:

(i) puterea de cumpărare a salariului minim, luând în considerare costul vieții;

(ii) nivelul general al salariilor și distribuția acestora;

(iii) rata de creștere a salariilor;

(iv) nivelurile și evoluțiile productivității la nivel național pe termen lung;

c) indicatorii statistici naționali comunicați de Institutul Național de Statistică și Comisia Națională de Strategie și Prognoză, aferenți criteriilor prevăzute la lit. b) și d);

d) setul de indicatori anuali de monitorizare și evaluare a impactului asupra mediului economic și social;

e) modul de realizare a analizelor-suport și de monitorizare a evoluției salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de nivelul orientativ, între 47%-52%, al ponderii valorii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în câștigul salarial mediu brut, considerat indicator de referință pentru evaluarea gradului de adecvare.

(5) Procedura prevăzută la alin. (2) se aplică de către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, având la bază analizele unei instituții de cercetare specializate în analiza și evaluarea de impact a politicilor din domeniul pieței muncii.

(6) Angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază brute, prin contractul individual de muncă și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, sub valoarea salariului de bază minim brut orar, prevăzut la alin. (1).

(7) În aplicarea prevederilor alin. (1) și (2), prin hotărâre a Guvernului sau negocieri colective nu pot fi stabilite salarii minime brute sub valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

(8) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărâre a Guvernului poate fi acordat unui salariat pentru o perioadă de maximum 24 de luni, de la data încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective salariatului i se acordă un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

(9) Prin hotărâre a Guvernului se poate stabili o majorare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1), diferențiat pe criteriile nivelului de studii și vechimii în muncă.

(10) Prevederile alin. (8) se aplică și în cazurile prevăzute la alin. (9).

(11) Toate drepturile și obligațiile stabilite, potrivit legii, prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).

(12) Angajatorul este obligat să garanteze în plată salariaților un salariu de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut prevăzut la art. 160 alin. (3).

O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România (<i>extras</i>)	413
Legea nr. 219/2015 privind economia socială	442
Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale	453
H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților	485
Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă	493
Legea nr. 176/2018 privind internshipul	497
Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ	508
Legea nr. 209/2020 privind unele măsuri de trecere a frontierei de stat a României și de facilitare a trecerii frontierei de către lucrătorii frontalieri	512
Legea nr. 111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic	512
Procedura de acces online al salariaților sau foștilor salariați la datele din registrul general de evidență a salariaților, a modalității de generare și descărcare a extrasului, precum și a condițiilor în care prin extras se poate dovedi vechimea în muncă și/sau specialitate (H.G. nr. 1164/2022)	525
OMMSS nr. 2171/2022 pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă	527
Legea nr. 280/2023 privind accesul cu prioritate pentru femeile gravide, precum și pentru persoane însoțite de copii cu vârsta de până la 5 ani	531
Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă (H.G. nr. 970/2023)	533
Convenția OIM nr. 190/2019 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii, adoptată de Conferință în cadrul celei de-a o sută opta sesiuni, Geneva, 21 iunie 2019 (ratif. prin L. nr. 69/2024)	545
H.G. nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților – REGES-ONLINE	551